

FOA's generelle krav til OK 2020

1. Tema: Løn og pension

- Generelle lønstigninger
- Frit valg mellem frihed/løn/pension for en del af OK-resultatet
- Der indføres centrale funktionstillæg, fx for funktion som praktikvejleder, tjeneste på skærmede afdelinger o. lign.
- Der indføres yderligere kvalifikationstillæg for erfaring, fx efter 8 og 10 år
- Al erfaring i faget medregnes, ikke kun virksomhedserfaring
- Karens for pensionsindbetaling afskaffes
- Arbejdsgivers pensionsbidrag forhøjes

2. Tema: Godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø

- Opsigelsesvarsel skal min. følge funktionærlovens varsler
- Arbejdsgiver skal respektere når folk er syge
- Muligheden for anvendelse af 120-dagesreglen afskaffes
- Adgang til massage, fysioterapeut, psykolog m.m. for at forebygge nedslidning

3. Tema: En tillids- og arbejdsmiljørepræsentant på mit arbejde

- Forpligtelse til lokalt at indgå løn- og arbejdstidsaftaler for TR og AMR, så den fornødne tid til hvervet sikres
- TR og/eller FOA sikres adgang til lønoplysninger om virksomhedens ansatte, samt ret til en årlig lønforhandling for samme
 - FOA skal sikres fuldmagt til at få oplysninger om virksomhedens indbetalinger til PenSam, FH/DA-udviklingsfonden, kompetencefonde m.m.
 - Der indføres kædeansvar for virksomhedernes benyttelse af underleverandører, vikarbureauer, outsourcing m.m.
- Ved afskedigelse af TR skal der gives individuelt opsigelsesvarsel + 3 måneder
- Medarbejderens ret til bisidder ved sygesamtaler og tjenstlige samtaler præciseres
- Tillidsrepræsentanter på samtlige private arbejdspladser.

4. Tema: Bedre balance mellem arbejde og privatliv

- Obligatorisk løntillæg ved ekstravagter og frivilligt merarbejde
 - Regler om "Frivilligt merarbejde" skal kun kunne aftales med TR/lokalafdelingen

- Altid overarbejdstillæg ved mere end 37 timers arbejde om ugen og/eller 8 timer pr. dag
- Der afregnes feriegodtgørelse af merarbejdstimer
- Generel forhøjelse af alle ulempetillæg
 - Ekstraordinær forhøjelse af aften-, nat- og weekend-tillæg
 - Weekentillæg skal gives fra fredag eftermiddag til mandag morgen
 - 1. maj, Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag skal regnes som helligdage
- Ret til faste pauser, herunder betalt frokost, indskrives i overenskomsterne
- Vagtplan og ændringer heraf skal altid udleveres skriftligt
 - Sammen med lønsedlen udleveres specificeret oversigt over arbejdstider og timesaldi
- Ret til fuldtid og/eller deltid efter den enkeltes ønske
 - Den enkelte skal have krav om regulering af beskæftigelsesgrad ved fast merarbejde gennem mere end en kalendermåned

5. Tema: Mulighed for mere frihed

- Graviditetsorlov med fuld løn udvides til 8 uger før forventet fødsel, hvor det ikke allerede er tilfældet
- Ret til arbejdsgiverbetalte omsorgsdage til småbørnsforældre
- Der gives adgang til frihed med fuld løn på barnets hele 1. og 2. sygedag
- Karensperioderne for løn under barsel og børns sygdom afskaffes
- Ikke afholdte feriefridage udbetales ved fratræden, og ved ferieårets udløb, såfremt der ikke inden er aftalt overførsel til næste ferieår
- Arbejdsgiverbetalte omsorgsdage til alle
- Arbejdsgiverbetalte seniordage fx fra 50. år

6. Tema: Kompetenceudvikling

- Bedre mulighed for efteruddannelse og opskoling
 - Forpligtelse til aftale om uddannelsesplan i virksomheden
- Mulighederne for selvvalgt kompetenceudvikling udbygges
- Mulighed for opskoling fra ikke-uddannet til uddannet og fra hjælper til assistent med fuld løn.
- For elever skal overenskomstforholdene som minimum svare til de aftaler der gælder i det offentlige.

7. Forbehold

- Der tages generelt forbehold for at rejse krav, der måtte udspringe af forlig på andre områder.